

POLITYKA OCHRONY DZIECI

Preambuła

Wszyscy pracownicy i współpracownicy fundacji Nowoczesna Polska – zgodnie z wizją, misją i podstawowymi wartościami FNP – aktywnie angażują się w działania wzmacniające bezpieczeństwo dzieci, szczególnie w kontekście korzystania z technologii komunikacyjnych. W swojej pracy kierujemy się dobrem dziecka i jego najlepiej pojętym interesem.

Celem Fundacji jest:

1. promocja i ochrona wolności korzystania z dóbr kultury;
2. upowszechnianie i wspieranie nowoczesnych metod edukacji;
3. promocja i ochrona praw i wolności obywatelskich;
4. prowadzenie działalności charytatywnej.

Fundacja Nowoczesna Polska osiąga swoje cele poprzez prowadzenie działań edukacyjnych skierowanych do bezpośrednio do dzieci, jak również do rodziców, nauczycieli, bibliotekarzy i edukatorów.

Polityka Ochrony Dzieci fundacji Nowoczesna Polska prezentuje ramowe zasady, standardy i wytyczne, które mają na celu:

- uwrażliwienie wszystkich pracowników i współpracowników FNP na wagę podejmowania działań zmierzających do ochrony dzieci przed krzywdzeniem;
- podejmowanie adekwatnych działań w przypadku podejrzenia krzywdzenia dzieci;
- rozwijanie w organizacji kultury pracy opartej na prawach dziecka i ciągłym uczeniu się.

Znajomość i praktyczne stosowanie Polityki Ochrony Dzieci jest moralnym i zawodowym obowiązkiem wszystkich pracowników i współpracowników FNP.

Wyjaśnienie podstawowych pojęć

Dzieckiem jest każda osoba do ukończenia 18. roku życia.

Opiekun dziecka – opiekunem jest rodzic/rodzice posiadający pełnię praw rodzicielskich lub opiekun prawny mający prawo do reprezentacji dziecka.

Pracownikiem Fundacji jest osoba zatrudniona w Fundacji na podstawie umowy o pracę.

Współpracownikiem Fundacji jest osoba zatrudniona na podstawie umowy cywilnoprawnej lub wykonująca nieodpłatnie pracę na rzecz Fundacji w ramach programu stażowego na podstawie umowy o staż, umowy o wolontariat, umowy o odbywaniu praktyk lub innej umowy o współpracy.

Zgoda opiekuna oznacza zgodę osoby uprawnionej do reprezentacji dziecka, w szczególności jego przedstawiciela ustawowego (rodzica, opiekuna prawnego) lub innej osoby uprawnionej do reprezentacji na podstawie przepisów szczególnych lub orzeczenia sądu. W przypadku rodziców oznacza zgodę jednego z nich. W przypadku braku porozumienia między rodzicami dziecka sprawę rozstrzyga sąd.

Część 1. Zasady ogólne

Wszyscy pracownicy i współpracownicy fundacji Nowoczesna Polska:

- równo traktują wszystkie dzieci bez względu na ich pochodzenie, wygląd, przekonania;
- odnoszą się z szacunkiem do ewentualnej inności dziecka, jego innych przekonań, innych doświadczeń, innej perspektywy wynikającej z bycia dzieckiem;
- wysłuchują dziecka z uwagą i traktują jego wypowiedzi i przedstawioną wersję zdarzeń z należytą powagą;
- używają języka pozbawionego ocen, etykiet, dostosowanego do poziomu rozwoju dziecka;
- tworzą w FNP kulturę otwartości i wzajemnej odpowiedzialności sprzyjającej zgłaszaniu i omawianiu wszelkich zagadnień i problemów dotyczących ochrony dzieci

Niedopuszczalne są następujące zachowania pracowników i współpracowników FNP wobec dzieci:

- wszelkie zachowania, które zawstydzają, upokarzają, deprecjonują lub poniżają dzieci, lub mają znamiona innych form przemocy psychicznej, fizycznej lub wykorzystywania seksualnego;
- niestosowny kontakt fizyczny z dzieckiem, naruszający godność dziecka; dopuszczalny kontakt fizyczny powinien być w naturalny sposób związany z zabawą, koniecznością zapewnienia dziecku bezpieczeństwa, potrzebą uspokojenia dziecka;
- podawanie dziecku alkoholu, leków, wszelkich środków psychoaktywnych;
- akceptowanie bądź uczestniczenie w nielegalnych czynnościach, w które zaangażowane jest dziecko;
- nawiązywanie relacji o charakterze seksualnym z dziećmi;
- zachowywanie się w sposób seksualnie prowokacyjny;
- goszczenie dziecka we własnym domu;
- utrzymywanie kontaktów prywatnych z dzieckiem, poza czasem pracy,
- towarzyszenie dziecku w podróży pod nieobecność opiekuna dziecka;
- spanie w tym samym pokoju co dziecko podczas obozów, wyjazdów.

Wszelkie podejrzenia dotyczące nieodpowiednich zachowań pracowników i współpracowników FNP wobec dzieci są bezzwłocznie wyjaśniane.

Część 2. Ochrona wizerunku i danych osobowych dziecka i jego opiekunów

FNP przestrzega przepisów dotyczących ochrony danych osobowych, w tym danych wrażliwych, m.in. poprzez:

- odbieranie pisemnej zgody klientów na przetwarzanie danych osobowych;
- wyznaczenie osoby odpowiedzialnej za bezpieczeństwo danych;
- szkolenia pracowników;

- zabezpieczenie dokumentacji zarówno w formie papierowej, jak i elektronicznej.

Fundacja Nowoczesna Polska nie wykorzystuje wizerunku uczestników projektów w materiałach promocyjno-informacyjnych bez ich pisemnej zgody, a w przypadku dzieci – bez zgody ich opiekunów.

Część 3. Rekrutacja i wdrożenie nowych pracowników

FNP dokłada wszelkich starań, by zatrudniać pracowników i współpracowników posiadających odpowiednie kwalifikacje i kompetencje, którzy podzielają wartości wynikające z Konwencji o Prawach Dziecka, w szczególności prawo dziecka do ochrony przed krzywdzeniem.

Każdy kandydat na nowego pracownika/współpracownika przesyła CV oraz w miarę możliwości referencje. Rozmowa kwalifikacyjna prowadzona jest przez dwóch pracowników FNP. Przedmiotem rozmowy, oprócz sprawdzenia kompetencji i wiedzy kandydata, są również wszelkie ewentualne przerwy w zatrudnieniu/edukacji. Przed przystąpieniem do pracy wybrany kandydat, oprócz innych wymaganych przepisami prawa dokumentów, składa oświadczenie dotyczące niekaralności za przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności oraz przestępstwa na szkodę małoletniego, oraz o toczących się względem niego postępowaniach karnych.

Każdy nowo przyjęty pracownik i współpracownik FNP zapoznaje się z zapisami Polityki Ochrony Dzieci, regulaminem pracy oraz zasadami ochrony i przetwarzania danych osobowych w FNP. Zapoznanie się z wymienionymi powyżej zasadami potwierdza podpis pracownika pod oświadczeniem umieszczonym w umowie stanowiącej podstawę zatrudnienia.

Część 4. Działanie w przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka

Wszyscy pracownicy i współpracownicy FNP działają na rzecz ochrony dzieci przed krzywdzeniem. W swojej pracy kierują się przepisami polskiego prawa. Każda informacja dotycząca podejrzenia krzywdzenia dziecka traktowana jest poważnie i wyjaśniana, bez względu na to czy pochodzi od dziecka/opiekuna/profesjonalisty oraz czy dotyczy podejrzenia krzywdzenia ze strony innego dziecka, opiekuna dziecka, profesjonalisty czy też pracownika bądź współpracownika FNP.

W przypadku pozyskania informacji o sytuacjach zagrażających bezpieczeństwu dziecka takich jak: nadużywanie internetu, cyberprzemoc, seksting, dostęp do szkodliwych treści, uwodzenie, pracownicy i współpracownicy FNP postępują zgodnie z procedurami:

- [Nadużywanie internetu](#)
- [Pomoc ofierze cyberprzemocy](#)
- [Postępowanie wobec sprawcy](#)
- [Postępowanie ze świadkiem](#)
- [Seksting](#)
- [Szkodliwe treści](#)
- [Uwodzenie](#)



Część 5. Wdrożenie Polityki i monitoring

Polityka Ochrony Dzieci fundacji Nowoczesna Polska wchodzi w życie w chwili opublikowania jej pełnej wersji przez Zarząd FNP w sposób dostępny dla wszystkich pracowników/współpracowników FNP oraz w momencie zamieszczenia jej na stronie internetowej Fundacji www.nowoczesnapolska.org.pl.

Zarząd FNP odpowiada za wdrożenie i przestrzeganie zapisów Polityki Ochrony Dzieci, w tym za szkolenia wstępne oraz przypominających dla pracowników i współpracowników; prowadzenie okresowych konsultacji z pracownikami i współpracownikami FNP. Na podstawie wyników konsultacji Zarząd – raz na dwa lata lub częściej w razie konieczności lub zmiany przepisów prawnych dotyczących obszaru opisanego w Polityce – zainicjuje ewentualną rewizję zapisów Polityki, mającą na celu zapewnienie ich jak największej skuteczności i adekwatności. Każdorazowo wprowadzenie zmian w Polityce wymaga ich ogłoszenia wszystkim pracownikom i współpracownikom FNP.